

ANEXO 3. DESCRIPCIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN

CRITERIO	DESCRIPCIÓN Y PREGUNTAS ORIENTADORAS	PUNTAJE
CALIDAD	<p>Relación con los propósitos descritos en la convocatoria (10 puntos): ¿Qué tanto la propuesta se relaciona con la temática seleccionada?</p> <p>Viabilidad (10 puntos): ¿cuál es el nivel de probabilidad de desarrollo exitoso de la propuesta de cara a restricciones y limitaciones?</p> <p>Concordancia entre los objetivos y las actividades planeadas (9 puntos): ¿cómo las actividades planeadas, en el marco de la ejecución del proyecto, permiten la consecución de los objetivos?</p> <p>Concordancia entre el plan de trabajo y el cronograma de ejecución (7 puntos): ¿el tiempo de ejecución propuesto es adecuado para el desarrollo de la propuesta y la entrega de los productos pactados?</p> <p>Concordancia entre el plan de trabajo y el presupuesto (7 puntos): ¿la estimación del presupuesto es adecuada para el desarrollo de la propuesta?</p> <p>Grado de novedad de la propuesta (7 puntos): ¿el desarrollo de la propuesta supone la generación de nuevo conocimiento relevante para el abordaje de las temáticas de la convocatoria?</p>	50
IMPACTO Y RELEVANCIA DE LOS RESULTADOS Y PRODUCTOS OBTENIDO	<p>Impacto de los resultados de cara a las temáticas descritas en la convocatoria (10 puntos): ¿es claro cómo la propuesta impacta a la ciudad según la temática de la convocatoria seleccionada?</p> <p>Relevancia de cara a la solución de los problemas de salud de la población del Distrito Capital (10 puntos): ¿es fácilmente distinguible que con el desarrollo de la propuesta se contribuye al bienestar y la salud de la población en el marco del propósito?</p> <p>Productos de CTel entregados a través de la ejecución del proyecto (5 Puntos): ¿Los productos propuestos dan una solución a una problemática de salud enmarcada en una de las temáticas de la convocatoria y generan nuevo conocimiento? ¿los productos de CTel desarrollados permiten el abordaje reflexivo, por parte de la sociedad y los tomadores de decisión sobre las problemáticas enmarcadas en las temáticas de la convocatoria?</p>	25
	<p>Competencia del equipo para ejecutar la propuesta (4 puntos) ¿El equipo cuenta con las capacidades científico-técnicas para el</p>	

<p>IDONEIDAD DE LOS PROPONENTES Y CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE INVESTIGACIÓN</p>	<p>desarrollo de la propuesta? ¿el proyecto contempla la interacción entre varias disciplinas, encaminada a la exitosa consecución de los objetivos de la propuesta?</p> <p>Articulación y complementariedad de los grupos de alianza de cara a la ejecución (4 puntos): ¿es clara la articulación y complementariedad de los grupos para el desarrollo exitoso del proyecto?</p> <p>Participación del género femenino en la propuesta (5 puntos) ¿El proyecto contempla que al menos el 40% del equipo científico sea de género femenino?</p> <p>Concordancia entre los perfiles del personal propuesto y los roles requeridos para el desarrollo de la propuesta (4 puntos) *: ¿las competencias de los participantes son las adecuadas para el desarrollo del proyecto y éstas concuerdan con los roles que van a asumir dentro del proyecto?</p> <p>Vinculación de doctores (Ph.D, Dr.Sc) formados con recursos públicos nacionales o distritales (4 puntos) ¿se presenta evidencia de la vinculación de al menos un investigador con formación de doctorado, cuya formación haya culminado en los últimos 3 años y su postgrado se financió con recursos públicos nacionales o distritales?</p> <p>Formación de nuevo personal investigador durante el desarrollo de la propuesta (4 puntos): ¿la propuesta contempla la vinculación en el equipo investigador de al menos un estudiante de maestría o doctorado en áreas relacionadas a la salud, que signifique la formación de nuevo talento humano científico para el impulso de la CTeI en el Distrito Capital.</p> <p>*NOTA: se entiende como perfil el conjunto de habilidades y competencias técnicas de un participante de la propuesta; se entiende como rol al tipo de participación y responsabilidades asumidas en la propuesta, por ejemplo: investigador principal, auxiliar de investigación, personal de apoyo administrativo, etc.</p>	<p>25</p>
Total		100