

  	Matriz RACI Programa de Desvinculación Asistida Proceso de Gestión del Talento Humano	Código: A1_PG2_TH Versión: 1 Fecha Aprobación: 31/12/2025 Calificación de la información: Pública
---	---	--

Documento al cual esta asociada:	Programa de Desvinculación Asistida
Código:	PG2_TH
Versión:	1

Actividad (Nombre de la Actividad)		Responsable (quien ejecuta la actividad)	Aprobador (quien aprueba el resultado de la actividad)	Consultado (persona o grupo que debe ser consultado para realizar la actividad)	Informado (persona o grupo que deben ser informados de la realización de la actividad o su resultado)
No.	Nombre				
1	Realizar Acompañamiento Integral al Servidor en la etapa de Retiro	Profesional Especializado de la Subgerencia de Gestión Administrativa - Talento Humano		Servidor Gerentes, Subgerentes, Jefes de Oficina	
2	Acompañar al servidor en la etapa Psicosocial – Cierre con Sentido	Profesional designado de la Subgerencia de Gestión Administrativa . Talento Humano		Servidor Gerentes, Subgerentes, Jefes de Oficina	
3	Acompañar al servidor en la Transferencia del Legado	Profesional Especializado de la Subgerencia de Gestión Administrativa - Talento Humano		Servidor Gerentes, Subgerentes, Jefes de Oficina	
4	Acompañar al servidor en la etapa Administrativo – Cierre Legado y Documental	Profesional Especializado de la Subgerencia de Gestión Administrativa - Talento Humano		Servidor Gerentes, Subgerentes, Jefes de Oficina	
5	Acompañar al servidor en la construcción del legado con propósito	Profesional designado de la Subgerencia de Gestión Administrativa . Talento Humano		Servidor Gerentes, Subgerentes, Jefes de Oficina	

Piensa en el medio ambiente, antes de imprimir este documento.

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA

6	Acompañar al servidor en la sensibilización y Capacitación para el Retiro	Profesional Especializado de la Subgerencia de Gestión Administrativa - Talento Humano		Servidor Gerentes, Subgerentes, Jefes de Oficina	
7	Acompañar al servidor en el cierre con Sentido y Proyección Post-Retiro	Profesional designado de la Subgerencia de Gestión Administrativa . Talento Humano		Servidor Gerentes, Subgerentes, Jefes de Oficina	
8	Acompañar al servidor en la construcción del proyecto de vida para la transformación y crecimiento	Profesional designado de la Subgerencia de Gestión Administrativa		Servidor Gerentes, Subgerentes, Jefes de Oficina	

Piensa en el medio ambiente, antes de imprimir este documento.

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA