



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI_D

| 1. IDENTIFICACIÓN | |
|--------------------|--|
| Entidad | 0501 - Agencia Distrital para la Educación Superior, La Ciencia y la Tecnología |
| Proyecto | 8029 Fortalecimiento institucional para la gestión de la educación posmedia, la ciencia y la tecnología en Bogotá. |
| Versión | 17 del 20 de enero de 2026 |
| Código BPIN | 2024110010159 |
| Banco | 01 - BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS) |
| Estado | Inscrito el 07 de junio de 2024 - Registrado 11 de junio de 2024 |
| Tipo de Proyecto | Desarrollo y fortalecimiento institucional |
| Etaapa de Proyecto | Inversión Ejecución |

| 2. CLASIFICACIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN | |
|--|--|
| Plan de Desarrollo | 17-Bogotá Camina Segura |
| Nivel 1 | 3-Bogotá confía en su potencial |
| Nivel 2 | 16-Atención Integral a la Primera Infancia y Educación como Eje del Potencial Humano |
| Política Pública | Política Pública de Educación, Política Pública de los pueblos indígenas en Bogotá, Política Pública de la Población Negra, Afrocolombiana y Palenquera en Bogotá, Política Pública de Discapacidad para Bogotá, Política Pública Integral de Derechos Humanos, Política Pública del pueblo Rrom en Bogotá |
| POT | No Aplica |

| 3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA | |
|---|---|
| Otros aportes y procesos de participación ciudadana | |
| Consecutivo | Otros aportes y procesos de participación ciudadana |
| 1 | La participación ciudadana se consideró como un elemento fundamental para la formulación del Plan de Desarrollo Distrital Bogotá Camina Segura 2024-2027, ya que es indispensable examinar detalladamente las problemáticas y necesidades presentes, con el fin de crear acciones de mejora de nuestra ciudad pensando en el bienestar de sus habitantes. Esto se hizo por medio de las fases de participación de sentires ciudadanos y aspiraciones comunes. con base en esto, el presente proyecto de Fortalecimiento Institucional de la Agencia ATENA, busca mejorar la gestión y la capacidad institucional para la articulación entre los diferentes actores, internos y externos, y los procesos de gestión para promover el posicionamiento de la entidad y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de manera eficiente, oportuna y eficaz, contando con un talento humano y las capacidades institucionales que respondan en el marco de la legalidad y compromiso social. |

| 4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD | |
|---|---|
| Antecedentes | |
| Por medio de los diferentes análisis que se han realizado dentro de la Agencia, se identificó que el problema central en el que se enfocará este proyecto de inversión es la limitada capacidad institucional para la articulación entre los diferentes actores, internos y externos, y los procesos de gestión que dificultan el posicionamiento de la entidad y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de manera eficiente, oportuna y eficaz. | |
| Situación Actual | |
| Atenea se encuentra en su tercer año de existencia desde el inicio de operaciones, si bien ha avanzado en la generación de una serie de capacidades para la gestión de su misionalidad, es necesario desarrollar acciones estratégicas, tecnológicas, administrativas, legales, de control y de relacionamiento con sus grupos de interés y de valor, que permitan responder de manera eficiente, oportuna y eficaz a las demandas crecientes de la ciudad. Atenea inició en noviembre del 2021 con un proyecto de inversión, en la vigencia 2023 se crearon 2 adicionales y para el PDD Bogotá Camina Segura, se tendrá un total de 4 proyectos vigentes. La planta de personal se ha mantenido en 17 cargos directivos de libre nombramiento y remoción y 21 de planta provisional, mientras que se cuenta con corte al 31 de mayo de 2024 con 308 contratistas. Se han desarrollado sistemas de información in house que permiten capturar, centralizar, administrar y gestionar la información de los programas ofertados por la Agencia tanto en Educación Posmedia y en CTel. La entidad se encuentra en vía de implementación de herramientas tecnológicas en procesos administrativos y financieros, los cuales requieren de talento humano para una eficiente gestión. Una vez transcurrido dos años de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), en el 2024 Atenea tuvo su primera medición del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG); los resultados obtenidos permitirán evidenciar el nivel de madurez de su implementación e identificar las acciones de mejora necesarias. Un rol fundamental de la Agencia es el relacionamiento con diversos actores para ello se ha establecido una estrategia de comunicaciones internas y externas las cuales se seguirán desarrollando para el reconocimiento y posicionamiento de la entidad no solo a nivel distrital, sino nacional e internacional. | |
| Descripción del Universo | |
| Corresponde a la Ciudadanía en general. | |
| Cuantificación del Universo | 7181469 Persona(s) |
| Localización del Univeso | Distrital |
| Árbol de Problemas | 8029-0501-Arbol_problemas_8029.pdf(Archivo Adjunto) |
| Fecha de Incorporación | 23/09/2024 |
| Unidad de Planeación Zonal (UPZ) | |
| Barrio | |
| Unidad de Planeamiento Rural (UPR) | |
| Vereda | |
| Unidad de Planeamiento Local (UPL) | No aplica |

| 5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO | |
|-----------------------------|--|
|-----------------------------|--|

La ejecución del proyecto de inversión asegura la integración efectiva de áreas estratégicas y operativas, optimizando recursos y conocimiento. La transformación digital y la gestión eficiente de recursos humanos, financieros y físicos aumentan la eficacia institucional. Además, la defensa judicial, el control interno y la ética pública fortalecen la confianza, mientras que el relacionamiento estratégico potencia el posicionamiento institucional null

6. CADENA DE VALOR

Objetivo General

Ampliar la capacidad institucional que facilite la articulación entre actores y los procesos de gestión de la entidad para garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de manera eficiente, oportuna y eficaz.

Objetivos Específicos

Desarrollar procesos de articulación entre las áreas estratégicas y operativas, gestionando recursos y conocimiento de manera eficiente, con el fin de facilitar la gestión institucional

Código Metas Plan de Desarrollo

2107 Ofrecer, 32000, Cupo(s), en las estrategias de acceso y permanencia en la educación superior y posmedia; de los cuales 22.000 cupos serán para educación superior y 10.000 cupos para educación para el trabajo y el desarrollo humano

Producto MGA

| Denominación | Magnitud |
|--|----------|
| 4599019 (V0624) - Documentos de planeación | 32000 |

Actividades

| No. | Proceso | Magnitud | Unidad de Medida | Descripción | Estado |
|-----|----------|----------|------------------|--|---------|
| 3 | Realizar | 12 | Documento(s) | de planeación en el marco de la gestión institucional. | Vigente |

Producto MGA

| Denominación | Magnitud |
|---|----------|
| 4599026 (V0624) - Documentos de investigación | 32000 |

Actividades

| No. | Proceso | Magnitud | Unidad de Medida | Descripción | Estado |
|-----|-------------|----------|------------------|---|---------|
| 1 | Desarrollar | 23 | Documento(s) | de investigación en temáticas estratégicas y misionales de la entidad. | Vigente |
| 2 | Generar | 40 | Documento(s) | de procesamiento y análisis de información y de difusión de conocimiento. | Vigente |

Objetivos Específicos

Implementar estrategias de transformación digital para mejorar la eficiencia y la efectividad de los procesos institucionales

Código Metas Plan de Desarrollo

2107 Ofrecer, 32000, Cupo(s), en las estrategias de acceso y permanencia en la educación superior y posmedia; de los cuales 22.000 cupos serán para educación superior y 10.000 cupos para educación para el trabajo y el desarrollo humano

Producto MGA

| Denominación | Magnitud |
|--|----------|
| 4599007 (V0624) - Servicios tecnológicos | 32000 |

Actividades

| No. | Proceso | Magnitud | Unidad de Medida | Descripción | Estado |
|-----|-------------|----------|------------------|---|---------|
| 4 | Implementar | 90 | Porcentaje | de los servicios tecnológicos definidos en la estrategia de transformación digital de la Agencia. | Vigente |

Objetivos Específicos

Gestionar los recursos humanos, financieros, jurídicos y físicos de la entidad que permitan la articulación en los procesos y las áreas de manera eficiente, oportuna y eficaz

Código Metas Plan de Desarrollo

2107 Ofrecer, 32000, Cupo(s), en las estrategias de acceso y permanencia en la educación superior y posmedia; de los cuales 22.000 cupos serán para educación superior y 10.000 cupos para educación para el trabajo y el desarrollo humano

Producto MGA

| Denominación | Magnitud |
|--|----------|
| 4599037 (V0624) - Servicio de actualización del Sistema de Gestión | 32000 |

Actividades

| No. | Proceso | Magnitud | Unidad de Medida | Descripción | Estado |
|-----|-------------|----------|------------------|--|---------|
| 5 | Fortalecer | 6 | Política(s) | de la entidad en el marco del MIPG (Rediseño institucional, gestión del talento humano, documental, contractual, financiera y de servicio al ciudadano). | Vigente |
| 6 | Consolidar | 3 | Sistema(s) | de información asociados a los procesos administrativos, financieros y contractuales. | Vigente |
| 7 | Desarrollar | 30 | Actividad(es) | encaminadas a la prevención e investigación de faltas disciplinarias | Vigente |
| 8 | Atender el | 100 | Porcentaje | de los requerimientos realizados a la oficina jurídica de manera oportuna. | Vigente |
| 9 | Realizar | 87 | Asistencia(s) | técnicas en el rol de evaluación y seguimiento del funcionamiento del sistema de control interno, la gestión y resultados de la entidad | Vigente |

| Objetivos Específicos | | | | | | | |
|--|--|--|------------------|---|--------------|--------------|-------------|
| Establecer el relacionamiento de Atenea con actores internos y externos para el cumplimiento de sus objetivos estratégicos y posicionamiento institucional | | | | | | | |
| Código | Metas Plan de Desarrollo | | | | | | |
| 2107 | Ofrecer, 32000, Cupo(s), en las estrategias de acceso y permanencia en la educación superior y posmedia; de los cuales 22.000 cupos serán para educación superior y 10.000 cupos para educación para el trabajo y el desarrollo humano | | | | | | |
| Producto MGA | | | | | | | |
| Denominación | | | | Magnitud | | | |
| 4599018 (V0624) - Documentos de lineamientos técnicos | | | | 32000 | | | |
| Actividades | | | | | | | |
| No. | Proceso | Magnitud | Unidad de Medida | Descripción | Estado | | |
| 10 | Desarrollar | 4 | Documento(s) | de lineamientos técnicos de la gestión de la Dirección de la Agencia. | Vigente | | |
| 11 | Desarrollar | 17 | Documento(s) | que den cuenta de desarrollo, implementación y ejecución de las acciones plasmadas dentro de la estrategia de comunicaciones de Atenea. | Vigente | | |
| 7. FUENTES DE FINANCIACIÓN (Cifras en millones de pesos corrientes) | | | | | | | |
| Fuente de financiación | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | |
| Recursos Distrito | | \$ 0,00 | \$ 4.004,22 | \$ 20.465,71 | \$ 19.943,05 | \$ 20.915,40 | |
| Totales | | \$ 0,00 | \$ 4.004,22 | \$ 20.465,71 | \$ 19.943,05 | \$ 20.915,40 | |
| 8. COMPONENTES DE INVERSIÓN Y FLUJO FINANCIERO (Cifras en millones de pesos corrientes) | | | | | | | |
| Producto MGA | Actividad | Insumo | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 4599018 (V0624) - | Desarrollar 17 Documento(s) que den cuenta de desarrollo, implementación y ejecución de las acciones plasmadas dentro de la estrategia de comunicaciones de Atenea. | Documentos de lineamientos técnicos | \$ 0,00 | \$ 237,18 | \$ 1.454,37 | \$ 1.346,37 | \$ 1.325,80 |
| 4599007 (V0624) - | Implementar 90 Porcentaje de los servicios tecnológicos definidos en la estrategia de transformación digital de la Agencia. | Servicios tecnológicos | \$ 0,00 | \$ 858,89 | \$ 4.277,43 | \$ 4.060,44 | \$ 4.315,63 |
| 4599018 (V0624) - | Desarrollar 4 Documento(s) de lineamientos técnicos de la gestión de la Dirección de la Agencia. | Documentos de lineamientos técnicos | \$ 0,00 | \$ 1.050,51 | \$ 1.333,03 | \$ 1.194,23 | \$ 907,56 |
| 4599037 (V0624) - | Realizar 87 Asistencia(s) técnicas en el rol de evaluación y seguimiento del funcionamiento del sistema de control interno, la gestión y resultados de la entidad | Servicio de actualización del Sistema de Gestión | \$ 0,00 | \$ 0,00 | \$ 258,88 | \$ 239,65 | \$ 270,80 |
| 4599037 (V0624) - | Fortalecer 6 Política(s) de la entidad en el marco del MIPG (Rediseño institucional, gestión del talento humano, documental, contractual, financiera y de servicio al ciudadano). | Servicio de actualización del Sistema de Gestión | \$ 0,00 | \$ 1.694,79 | \$ 7.979,98 | \$ 8.352,88 | \$ 9.274,42 |
| 4599037 (V0624) - | Atender el 100 Porcentaje de los requerimientos realizados a la oficina jurídica de manera oportuna. | Servicio de actualización del Sistema de Gestión | \$ 0,00 | \$ 24,92 | \$ 987,67 | \$ 914,32 | \$ 976,60 |
| 4599037 (V0624) - | Desarrollar 30 Actividad(es) encaminadas a la prevención e investigación de faltas disciplinarias | Servicio de actualización del Sistema de Gestión | \$ 0,00 | \$ 0,00 | \$ 106,60 | \$ 98,68 | \$ 112,45 |

| 8. COMPONENTES DE INVERSIÓN Y FLUJO FINANCIERO | | | | | | | (Cifras en millones de pesos corrientes) |
|--|---|---|---------|-------------|--------------|--------------|--|
| Producto MGA | Actividad | Insumo | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 4599019 (V0624) - | Realizar 12 Documento(s) de planeación en el marco de la gestión institucional. | Documentos de planeación | \$ 0,00 | \$ 48,10 | \$ 1.302,61 | \$ 1.205,87 | \$ 1.031,26 |
| 4599026 (V0624) - | Generar 40 Documento(s) de procesamiento y análisis de información y de difusión de conocimiento. | Documentos de investigación | \$ 0,00 | \$ 42,80 | \$ 885,79 | \$ 824,79 | \$ 865,01 |
| 4599026 (V0624) - | Desarrollar 23 Documento(s) de investigación en temáticas estratégicas y misionales de la entidad. | Documentos de investigación | \$ 0,00 | \$ 20,12 | \$ 1.296,94 | \$ 1.190,82 | \$ 1.295,76 |
| 4599037 (V0624) - | Consolidar 3 Sistema(s) de información asociados a los procesos administrativos, financieros y contractuales. | Consolidar 3 sistemas de información asociados a los procesos administrativos, financieros y contractuales. | \$ 0,00 | \$ 26,90 | \$ 582,40 | \$ 514,99 | \$ 540,10 |
| Totales | | | \$ 0,00 | \$ 4.004,22 | \$ 20.465,71 | \$ 19.943,05 | \$ 20.915,39 |

| Ejecutado en Años Anteriores (Cifras en millones de pesos corrientes) | |
|---|-------|
| Año | Valor |
| | |

| Proyección Años Posteriores (Cifras en millones de pesos corrientes) | |
|--|---------|
| Año | Valor |
| 2028 | \$ 0,00 |

| Vigencias Futuras: | | |
|---------------------|--------|-------|
| Acto Administrativo | Número | Fecha |
| | | |

| 9. POBLACIÓN OBJETIVO | | |
|--|--------------------|-------------|
| Grupo Etario | Número de Personas | Descripción |
| z. Grupo etario sin definir / Población no etaria | 7181469 | Ciudadanía |
| Grupos / Situaciones / Condiciones / Sectores | Número de Personas | Descripción |
| TPIEG(GI2).Indirecto-C91.01.Adecuación institucional con enfoque de género para la garantía de derechos. | 7181469 | |
| Total Grupo Etario: | 7181469 | |

Enfoque de género

En cuanto a la implementación de los enfoques a los que responde la Agencia ATENEA por el fortalecimiento institucional y sujeto a los diferentes compromisos internos y externos, se ha propuesto responder al plan de acción relacionado al Sello de igualdad, que busca la transformación del modelo de gestión, la prevención de violencias contra las mujeres, la comunicación no sexista, el incremento del número de mujeres en puestos de decisión, la inversión orientada al cierre de brechas de género, entre otros. Por parte de los proyectos de inversión, se ha propuesto para estas vigencias la marcación del trazador presupuestal de igualdad y equidad de género (TIEPG) donde se puedan determinar indirectamente los recursos destinados para cerrar brechas en términos de género.

En relación con lo anterior, también se prevé que, por medio de las diferentes acciones relacionadas con el diferente capital humano suscrito al proyecto de inversión, se logre garantizar el enfoque de género dentro de la entidad y promover a su vez la participación incidente de los diferentes actores en relación con sus aspectos de género.

| 10. UBICACIÓN DE LA INVERSIÓN | |
|-------------------------------|-------------|
| Nivel Geográfico | Nombre |
| Distrital | BOGOTÁ D.C. |

| 11. GERENCIA DE PROYECTO | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| Nombre Gerente del Proyecto | Diana Consuelo Blanco Garzón |
| Correo Electrónico | dblanco@agenciaatenea.gov.co |
| Teléfono | 6660006 |
| Cargo | Gerente de Gestión Corporativa |
| Área | Gerencia de Gestión Corporativa |
| Fecha | 23/09/2024 |

| 12. FORMULACIÓN Y ESTUDIOS DE RESPALDO | | | | |
|--|---|--------------------------|---------------|--------------------------------------|
| Formulación del proyecto de inversión | | | | |
| Nombre Archivo | Anexo_formulacion_proyecto | Fecha Cargue | 03/09/2024 | |
| Estudios de respaldo | | | | |
| Consecutivo | Nombre del Estudio | Realizado por | Fecha Estudio | Archivo Relacionado |
| 7 | Decreto 192 de 2021 ¿Por medio del cual | Alcaldía Mayor de Bogotá | 02/06/2021 | Decreto192de2021¿Pormediodelcualsere |

| | | | | |
|---|--|-------------------------------------|------------|--|
| 6 | Conpes 3975 Política nacional para la | Departamento Nacional de Planeación | 08/11/2019 | Conpes3975Políticanacionalparalatrnsfor |
| 1 | Ley 87 de 1993 Por la cual se establecen | Congreso de Colombia | 29/11/1993 | Ley87de1993Porlacualseestablecennorma |
| 4 | Decreto 1008 de 2018 Por el cual se | Presidente de la República | 14/06/2018 | Decreto1008de2018Porelcualseestablece |
| 9 | Plan Distrital de Desarrollo, ¿Bogotá | Alcaldía Mayor de Bogotá | 06/06/2024 | PlanDistritaldeDesarrollo, |
| 2 | Ley 1581 de 2012 Por la cual se dictan | Congreso de Colombia | 17/10/2012 | Ley1581de2012Porlacualseedictandisposici |
| 3 | Ley 1712 de 2014 Por medio de la cual se | Congreso de Colombia | 06/03/2014 | Ley1712de2014Pormediodelacualsecreala |
| 8 | Decreto Distrital 273 de 2020 ¿Por medio | Alcaldía Mayor de Bogotá | 14/12/2020 | DecretoDistrital273de2020¿Pormediodelc |
| 5 | Ley 1952 de 2019 Por medio de la cual se | Congreso de Colombia | 28/01/2019 | Ley1952de2019Pormediodelacualseexpid |

13. OBSERVACIONES

14. CONCEPTO DE VIABILIDAD

Aspectos revisados

| Aspecto | Cumple ? |
|---|----------|
| Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital | Si |
| Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos" | Si |
| Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos | Si |
| Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar | Si |
| Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto | Si |

Sustentación del concepto de viabilidad

El proyecto se ajusta a la metodología de formulación y atiende a las políticas de PDD.

Observación

Se da viabilidad al proyecto de acuerdo a las necesidades proyectadas y ejercicios de formulación realizados dentro de la Agencia.

Responsable del concepto de viabilidad entidad

| | | | |
|----------|---------------------------|--------|-----------------------------|
| Nombre | Ximena Pardo Peña | Cargo | Subgerente de Planeación |
| Teléfono | 601 6660006 | Correo | xpardo@agenciaatenea.gov.co |
| Área | Subgerencia de Planeación | Fecha | 11/06/2024 |

16. ARCHIVOS QUE RESPALDAN LA VIABILIDAD DEL PROYECTO

| # | Nombre | Realizado Por |
|---|--------|---------------|
| | | |