

  	Matriz RACI Protocolo para la Prevención, Protección y Atención del Acoso Sexual Laboral y la Discriminación por Género Proceso de Gestión Estratégica del Talento Humano	Código: A1_PT1_TH Versión: 1 Fecha Aprobación: 27/11/2025 Calificación de la información: Pública
---	---	--

Documento al cual esta asociada:	Protocolo para la Prevención, Protección y Atención del Acoso Sexual Laboral y la Discriminación por Género
Código:	PT1_TH
Versión:	1

Actividad (Nombre de la Actividad)		Responsable (quien ejecuta la actividad)	Aprobador (quien aprueba el resultado de la actividad)	Consultado (persona o grupo que debe ser consultado para realizar la actividad)	Informado (persona o grupo que deben ser informados de la realización de la actividad o su)
No.	Nombre				
1	Realizar la recepción Formal del Queja	Profesional de la Subgerencia de Gestión Administrativa -Talento Humano		Persona Denunciante	
2	Brindar Información sobre el Procedimiento	Profesional de la Subgerencia de Gestión Administrativa -Talento Humano			Persona Denunciante
3	Realizar la Valoración Preliminar	Profesional de la Subgerencia de Gestión Administrativa -Talento Humano		Persona Denunciante	
4	Orientar y Acompañar a la Persona Denunciante	Profesional de la Subgerencia de Gestión Administrativa -Talento Humano			Persona Denunciante

Piensa en el medio ambiente, antes de imprimir este documento.

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA

5	Evaluar la necesidad de medidas de protección	Profesional de la Subgerencia de Gestión Administrativa -Talento Humano			Persona Denunciante - Presunta persona agresora (cuando aplique) Gerente de Gestión Corporativa
6	Implementar medidas de protección	Profesional de la Subgerencia de Gestión Administrativa -Talento Humano			Persona Denunciante Gerente de Gestión Corporativa
7	Adelantar investigación disciplinaria para servidores	Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno			Persona Denunciante
8	Adelantar investigación disciplinaria para contratistas	Procuraduría General de la Nación			Persona Denunciante Gerente de Gestión Corporativa
9	Implementar medidas de reparación y no repetición	Profesional de la Subgerencia de Gestión Administrativa -Talento Humano			Persona Denunciante Gerente de Gestión Corporativa
10	Realizar seguimiento post-caso	Profesional de la Subgerencia de Gestión Administrativa -Talento Humano			Persona Denunciante Gerente de Gestión Corporativa

Piensa en el medio ambiente, antes de imprimir este documento.

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA